



Утверждаю:

Главный врач

ОБУЗ «Курская горбольница №3»

Молчанова Е.А.

«11» сентября 2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике  
Областного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Курская городская больница №3»  
Комитета здравоохранения Курской области

г. Курск

## Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики
2. Используемые в политике понятия и определения
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности медицинской организации
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие политики
5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
6. Определение и закрепление обязанностей работников и медицинской организации, связанных с предупреждением о противодействии коррупции.
7. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)
8. Оценка коррупционных рисков
9. Конфликт интересов
10. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений
11. Консультирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции
12. Внутренний контроль
13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики
14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

## 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика в ОБУЗ «Курская горбольница №3» (далее медицинская организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее «Федеральный закон №273-ФЗ»).

Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика медицинской организации направлена на реализацию данных мер.

## 2. Используемые в политике понятия и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационной –правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка**- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов**- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Предупреждение коррупции** - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности медицинской организации**

Система мер противодействия коррупции в медицинской организации основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерации международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства медицинской организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

### 3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников медицинской организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### 4. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Учреждение при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В Учреждении безусловно запрещается всем без исключения работникам:

- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция;
- использовать каких-либо третьих лиц (в т.ч. деловых партнеров и представителей организаций), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и могут быть квалифицированы как коррупция.

### 5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения медицинской организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

### 6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации приносят значимый результат.

### 7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников медицинской организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 8. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организацию антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

### 9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие политики.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники медицинской организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика

распространяется и на лица, выполняющие для медицинской организации работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

#### **5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

В медицинской организации общее руководство за противодействие коррупции осуществляет главный врач.

Приказом по учреждению главный врач назначает:

- лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных нарушений;
- лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных нарушений в сфере закупок;
- лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях;
- лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в сфере оборота в учреждении лекарственных препаратов и расходных материалов.

На лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок возложить следующие функции:

- проведение служебных проверок;
- взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
- информационное освещение антикоррупционной деятельности ОБУЗ «Курская горбольница №3», обеспечение наполнения информацией о противодействии коррупции сайта учреждения в сети «Интернет»;
- анализ сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и соблюдения установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;
- предоставление в случае необходимости отчетов и сведений по данному разделу работы вышестоящим организациям и правоохранительным органам.

Возложить на всех лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений следующие функции:

- обеспечение соблюдения работниками больницы ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в ОБУЗ «Курская горбольница №3»;
- обеспечение деятельности работников по соблюдению требований к служебному поведению и урегулирование конфликта интересов;
- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения.

#### **6. Определение и закрепление обязанностей работников и медицинской организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников медицинской организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников учреждения:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени медицинской организации;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени медицинской организации;
- незамедлительно информировать главного врача о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать главного врача о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить главному врачу или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

**7. Установление перечня реализуемых медицинской организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).**

№ п/п	Направление	Мероприятие
1	2	3
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников
		Разработка и введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

		Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
3	Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4	Обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
5	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции

#### 8. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности медицинской организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды медицинской организацией.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность медицинской организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;
- выделить «критические точки» - для каждого процесса определить элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных нарушений, включающее:

- а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено медицинской организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- б) должности в медицинской организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц медицинской организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- в) вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- г) разработать комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.



## 9. Конфликт интересов

Конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

В случае возникновения конфликта интересов, медицинский работник или фармацевтический работник обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача ОБУЗ «Курская горбольница №3».

Письменное обращение, содержащее информацию о конфликте интересов принимается и регистрируется секретарем руководителя в «Журнале учета сообщений о коррупционных появлениях и случаях конфликта интересов». В срок не позднее, чем следующий день после регистрации обращения доводится до сведения руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в сфере медицинской деятельности и соблюдение работниками больницы этических правил. Лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в различных сферах деятельности принимаются меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

Работники учреждения в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- а) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами медицинской организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Медицинская организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для медицинской организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами медицинской организации;
- увольнение работника из медицинской организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности медицинской организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются секретарь главного врача и главный врач. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

#### **10. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений**

- А) Работник, которому стало известно о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений в письменном виде уведомляет работодателя. Б) Функции по принятию и регистрации сообщений о коррупционных проявлениях, поступившие в ОБУЗ «Курская горбольница №3» возлагаются на секретаря руководителя. Регистрация поступающих сообщений о коррупционных проявлениях производится в отдельном «Журнале учета сообщений о коррупционных проявлениях и случаев конфликта интересов» с указанием времени поступления уведомления. О поступивших и зарегистрированных уведомлениях о коррупционных проявлениях немедленно информируется главный врач и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в сфере медицинской деятельности и соблюдения работниками больницы этических правил.
- В) Рассмотрение зарегистрированных уведомлений производится не позднее дня следующего за днем поступления уведомления.
- Г) Главный врач, лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в сфере медицинской деятельности и соблюдения работниками больницы этических правил и секретарь руководителя обязаны обеспечить конфиденциальность полученных сведений. Главный врач больницы решает вопрос о необходимости принятия мер для защиты лиц, сообщивших о коррупции.
- Д) По результатам рассмотрения главным врачом и лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в сфере медицинской деятельности и соблюдения работниками больницы этических правил, принимаются меры по направлению информации в правоохранительные органы.

## **11. Консультирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции**

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

## **12. Внутренний контроль**

Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности производится в соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в медицинской организации, в том числе путем:

проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроля документирования операций хозяйственной деятельности медицинской организации;

проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

## **13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Все работники медицинской организации, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

В соответствии со ст. 13 Закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## **14. Порядок пересмотра и внесения изменений**

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.

П. 9 Лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении и прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является главный врач Учреждения. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.